

Lancement d'Urgence Talents

Urgence Talents est une initiative unique portée par BioWin pour remédier aux pénuries de recrutement et aux difficultés grandissantes de formation rencontrées par le secteur des biotechnologies et des technologies médicales en Belgique.

Acteurs publics et privés belges unissent pour la première fois leurs forces au sein d'un consortium pour répondre aux besoins spécifiques et urgents en matière de recrutement et de formation dans les healthtech. Les partenaires privés du consortium incluent GSK, UCB, Univercells, ThermoFisher, Takeda et Janssen.

Ce projet sur trois ans bénéficie également du soutien du Gouvernement Wallon représenté par Christie Morreale, Vice-Présidente du Gouvernement Wallon et Ministre de l'Emploi, de la Formation et de la Santé, et Willy Borsus, Vice-Président de la Wallonie, Ministre de l'Économie et de la Recherche et de l'Innovation.

Le projet Urgence Talents découle des résultats d'une étude quantitative et qualitative, « Développement de talents en Wallonie », réalisée par BioWin en 2019 et 2020, sur les besoins des entreprises des secteurs mentionnés

Les résultats de l'étude « Développement de talents en Wallonie »

Un total de 38 entretiens a été mené en octobre – novembre 2019 dans des entreprises représentant plus de 20 000 collaborateurs couvrant trois filières (biopharma, technologies médicales et data science), sous la direction de BioWin avec la collaboration d'AEC Partners.

- 1. La filière Biopharma** se compose de près d'une trentaine de métiers différents et représente aujourd'hui 88 % des équivalents temps plein du secteur santé wallon. Plus de la moitié des effectifs dans cette filière sont dédiés à la production, devant la R&D, ce qui témoigne de sa maturité. **L'effectif est amené à croître de plus de 25% d'ici trois ans**, avec une représentativité des familles de métiers similaire à aujourd'hui et un poids renforcé des effectifs en R&D.
- 2. La filière des technologies médicales** se compose de plus d'une vingtaine de métiers. En importance, la R&D devance largement toutes les autres familles de métiers mais les profils techniques en support client sont également très représentés. Cette filière, qui représente aujourd'hui 9% des équivalents temps plein du secteur santé wallon, est amenée à **croître de plus de 40 % d'ici 3 ans**, avec une représentativité des familles de métiers similaire à aujourd'hui. Les besoins, dans l'ensemble des familles de métiers

sont en croissance, avec aujourd'hui des difficultés de recrutement significatives, dues notamment à une plus faible attractivité des sociétés de cette filière, comparée à la Biopharma et à la compétition potentielle d'autres industries pour ces métiers.

- 3. La filière Data Science**, qui représente aujourd'hui 3 % des équivalents temps plein du secteur santé wallon, se compose d'une douzaine de métiers. Si les métiers de la Data et de l'informatique représentent le cœur d'activité et le plus grand nombre d'emplois au sein de la filière, plus de 25% des métiers concernent la conception de nouveaux produits. Cette filière est amenée à **croître de 70% d'ici 3 ans**. Tous les métiers, à l'exception de ceux liés à la commercialisation et au marketing, sont en forte croissance et les difficultés de recrutement y sont significatives. Les développeurs / ingénieurs logiciels et les chefs de projet / chercheurs en R&D sont très recherchés. Les compétences en intelligence artificielle, machine learning et advanced analytics ainsi que l'analyse des données sont particulièrement difficiles à trouver.

A noter : Parmi les rôles spécifiques très demandés figurent **les scientifiques, les chefs de projet, les ingénieurs, les techniciens de production, les opérateurs et les développeurs**.

Le besoin de ces profils s'est amplifié avec la pandémie de Covid-19, notamment dans le domaine de la bioproduction et de la R&D.

Des besoins très importants et cruciaux en formation initiale et continue

- D'après les sociétés interrogées, les **formations initiales universitaires (bachelier, master et ingénieur) ne prennent pas assez en compte les besoins des entreprises de la Fédération Wallonie Bruxelles**.

Ces dernières estiment que les formations actuellement dispensées devraient être plus en phase avec les évolutions du secteur et les avancées sur des sujets-clés pour les entreprises biopharma, afin de passer moins de temps à former en interne l'ensemble des personnes recrutées en sortie de cursus de formation initiale.

Elles pointent également le manque de possibilités de stages en entreprise durant les cursus, ce qui empêche les étudiants d'acquérir une compréhension du monde de l'entreprise, de ses contraintes et de ses attentes. Le niveau d'anglais est, lui aussi, jugé insuffisant.

Le besoin croissant de jeunes talents s'explique par le vieillissement du secteur : **un travailleur sur trois y est âgé de plus de 50 ans**.

- D'un autre côté, les entreprises ayant pris part à l'étude considèrent que **l'offre de formation continue est très abondante mais peu lisible**.

Les petites entreprises (<40 collaborateurs) font majoritairement appel aux opérateurs de formation de proximité, sans nécessairement avoir les ressources pour analyser l'ensemble de l'offre de formation disponible : elles ne sont pas perçues à leur juste valeur.

Contacts presse

Andrew Lloyd & Associates

[Céline Gonzalez](#) / [Juliette Schmitt](#)

+33 (0)1 56 54 07 00

□ Une tendance pour la formation continue de type **Self Learning** se dégage dans les entreprises avec de nouveaux modes de formation que **l'e-learning, le VILT (Virtual Instructor Led Training)** et bien d'autres.

Afin de pallier le manque de formations, certaines entreprises choisissent d'instaurer des programmes internes de e-learning, qui s'intègrent mieux dans l'activité quotidienne de leurs employés. Ces programmes sont cependant très consommateurs de ressources et les entreprises souhaiteraient que l'effort de formation e-learning soit mutualisé pour gagner en temps et en efficacité.

□ [Pour télécharger l'ensemble des résultats de l'étude](#)



Témoignage de GSK, partenaire du consortium

“The challenges related to the shortage of talents are not new but have exacerbated in the past 2 years. The demand for research, development and manufacturing profiles has increased at all levels – from technicians to managers. Schools can't keep up to deliver enough young graduates matching the needs for biopharma production. Overall, there is a need to make opportunities in the pharma sector more visible to students, so they have the chance to discover them.

GSK is therefore delighted to be part of this initiative as we really see the added value of having all stakeholders of the solution around the table. This can include short-term solutions, like trainings, but also improvements with long-term impact such as apprenticeships. GSK currently has 200 vacancies in the Brabant-Walloon region, from technicians to managers.”

EU Biotech Campus, un projet phare qui fait partie du plan de relance et de résilience de la Belgique, et qui a été approuvé par la Commission européenne en juin 2021

Le projet EU Biotech Campus en cours de construction à Gosselies a pour objectif de former les talents nécessaires pour répondre à la demande du secteur biopharma en Belgique, soit **40 000 emplois direct**. Le campus devrait être opérationnel en 2025 afin de répondre aux besoins en formations et en recrutements énoncés précédemment.



Plus de 25 millions d'euros ont été alloués pour contribuer au développement de l'EU Biotech Campus par la Commission européenne.

Contacts presse

Andrew Lloyd & Associates

[Céline Gonzalez](#) / [Juliette Schmitt](#)

+33 (0)1 56 54 07 00

Le "EU Biotech Campus" deviendra un **centre de compétences multidisciplinaire et spécialisé dans le développement des talents** qui permettra de soutenir la croissance de la biotechnologie et de la biopharmacie en Wallonie.

Le projet "EU Biotech Campus" s'articule autour de quatre piliers, pour chacun desquels un programme de formation sera élaboré :

1. Promotion des STEM : pour inspirer davantage de jeunes aux nombreuses possibilités d'emploi dans le secteur de la biotechnologie et de la biopharmacie, avec un impact positif sur les soins de santé et la société.
2. Bioproduction de nouvelle génération : formations adaptées aux derniers développements thérapeutiques, à la numérisation et l'automatisation croissantes des processus de production, complétant ainsi l'offre des centres de formation existants aptaskil (ex Cefochim) en Wallonie et ViTalent en Flandre.
3. Numérisation : formations visant à accélérer la transformation numérique en dotant les collaborateurs de compétences numériques et analytiques et en aidant les entreprises à numériser leurs processus d'innovation et de fabrication par des moyens tels que le machine learning et l'intelligence artificielle.
4. Soft skills & Mini MBA : aider les jeunes entreprises à acquérir des connaissances.

Le projet "EU Biotech School & Health Hub" a été élaboré par Didier Malherbe, président de BCI-Pharma et vice-président de l'Union Wallonne des Entreprises (UWE), et Frédéric Druck, directeur d'essenscia wallonie et secrétaire général de bio.be/essenscia.

Pour en savoir plus : <https://www.essenscia.be/fr/le-eu-biotech-campus-est-dans-les-starting-blocks/>

L'industrie des sciences de la vie en Belgique : quelques chiffres et données-clés

La Belgique est reconnue pour l'excellence de son environnement de recherche universitaire, clinique et industrielle dans le domaine des sciences de la vie, et ce au niveau international.

L'industrie pharmaceutique en Belgique :

- **130 000 emplois** (directs et indirects en 2020) – dans le top 3 des employeurs importants en Europe
- **40 500 emplois directs** dont 8,5% sont comptés dans l'industrie de la bioproduction
- Le nombre d'employés a augmenté de 20% ces cinq dernières années.

(Source : Pharma.be)

Contacts presse

Andrew Lloyd & Associates

[Céline Gonzalez](#) / [Juliette Schmitt](#)

+33 (0)1 56 54 07 00

L'industrie pharmaceutique en Wallonie, c'est :

- plus de **50 000 emplois directs et indirects** (2020)
- **2,945 milliards d'euros de capital privé cumulé** (par les PME entre 2005 et 2020)
- La principale activité industrielle à valeur ajoutée en Wallonie
- Le principal acteur de la croissance économique de la Région
- Un exportateur majeur avec **34% des exportations totales de la Wallonie**

Chaque année, deux collaborateurs en healthtech sur trois suivent une formation : les entreprises favorisent l'apprentissage tout au long de la carrière en y investissant 2,4% de leurs charges salariales. L'objectif est de gagner en diversité et offrir de meilleures conditions de travail.

Pour en savoir plus : <https://biowin.org/fr/ecosysteme/>

A propos de BioWin

BioWin est le pôle santé de Wallonie en Belgique. Il fédère tous les acteurs wallons de projets de Recherche et Innovation en biotech et medtech, avec actuellement 250 membres du privé, public et de secteurs académiques.

La mission de BioWin est d'accélérer l'innovation pour répondre aux défis de santé publique de demain et de développer les connaissances, les opportunités d'emploi et la compétitivité de l'écosystème du secteur de la santé en Wallonie

Le pôle est également impliqué dans la mise en œuvre de la politique industrielle du secteur (innovation et recherche industrielle, formation et soutien à la croissance des entreprises). L'objectif est de développer et de consolider les compétences, les connaissances et l'emploi. Les entreprises qui intègrent BioWin voient leur taux de croissance à l'emploi augmenter (+7,3% en 2020) ainsi qu'une accélération de leur capital accumulé.

<https://biowin.org>

Les partenaires d'Urgence Talents



Avec le soutien de **Wallonie**

Contacts presse

Andrew Lloyd & Associates

[Céline Gonzalez](#) / [Juliette Schmitt](#)

+33 (0)1 56 54 07 00